**Длительность рабочего времени во Франции**

Благодаря французским профсоюзам и их многолетней борьбе за права работающих, длительность рабочего времени во Франции одна из самых коротких в Европе, где только финны работают меньше. При этом, работодателям оставлено право увеличивать продолжительность работы предприятия, в случае необходимости. Рассмотрим, как трудовое законодательство регулирует эти вопросы.

Длительность рабочего времени может меняться в зависимости от конкретной ситуации. В большинстве случаев применяется общее правило, согласно которому продолжительность рабочей недели составляет 35 часов, что является эквивалентом 151,67 часов в месяц или 1607 часов в год. Однако, во многих сегментах экономики, секторальное соглашение может предусматривать, как большую, так и меньшую длительность. Следует помнить, что каждый час, отработанный сверх 35 еженедельных часов, считается дополнительным (heure supplémentaire).

Если же вы являетесь менеджером (cadre dirigeant), на вас это правило не распространяется, и вы можете управлять вашим рабочим временем по своему усмотрению. На практике, в вашем рабочем контракте обычно фиксируется количество рабочих дней в году. К этой категории относятся сотрудники, качества которых отвечают трём требованиям:

- их работа связана с принятием решений, требующих гибкости в распорядке работы.

- они должны принимать самостоятельные решения без согласования с вышестоящим начальством.

- их зарплата существенно выше средней в данной компании.

Ещё одна категория, на которую не вполне распространяется общее правило это молодёжь 16-18 лет. Так же, как и все, они должны работать 35 часов в неделю, но не более чем рабочая неделя, установленная на этом конкретном предприятии. Иначе говоря, если в данной компании это составляет 34 часа, то молодой сотрудник не может работать больше. Если же речь идёт о молодом работнике 14-16 лет (работа во Франции разрешена с возраста 14 лет), то допускается это только в период школьных каникул с разрешения трудовой инспекции (DREETS), согласия родителей и не может длиться более 14 дней. Такой работник, не может работать более 35 часов в неделю, и его работа не должна быть физически тяжёлой. Для этой категории есть и другие ограничения, на которых мы сейчас не будем останавливаться.

Вернёмся к общим правилам. Продолжительность рабочего дня не должна превышать 10 часов. Однако, это правило может быть нарушено по просьбе руководства и при этом имеется согласие трудовой инспекции. Это также допускается в случае непредвиденного и временного роста объёма работы или в случаях, предусмотренных коллективным секторальным соглашением. В любом из перечисленных вариантов, рабочий день никак не может длиться более 12 часов.

Что касается максимальной продолжительности рабочей недели, то в нормальных условиях она не должна превышать 48 часов. Если же период такой работы длится более 12 недель подряд, рабочее время ограничено 48 часами. В исключительных случаях, трудовая инспекция может разрешить работу в течение 60 часов в неделю.

Законодательство предусматривает, также и 20-ти минутные перерывы в работе каждые 6 часов. Эта пауза должна предоставляться либо немедленно после шестичасового периода работы, либо до истечения этого времени. Обеденный перерыв между двумя периодами работы также считается перерывом. Здесь отмечу, что на большинстве французских предприятий перерывы предоставляются чаще, чем это предусматривает закон.

Исчисление рабочего времени во Франции может быть, как коллективным, так и индивидуальным. В первом случае, администрация объявляет расписание работы предприятия с указанием начала и окончания рабочего дня, а также, время и длительность перерывов. Изменения в расписании должны сообщаться не менее, чем за 7 дней до вступления их в силу. Некоторые предприятия предлагают своим сотрудникам индивидуальный режим работы. При этом могут быть указаны часы обязательного присутствия на рабочем месте.

Как мы смогли убедиться, во многих случаях законом во франции предусмотрены переработки. Должны ли эти переработки оплачиваться дополнительно? Может ли работник выбирать часы переработки по своему усмотрению? Как оплачиваются дополнительные часы? Все эти вопросы мы рассмотрим в следующей статье Le Grand Est RH. Чтобы её не пропустить подписывайтесь на обновления страницы <https://www.facebook.com/legrandestrh> и заходите на сайт <https://www.legrandestrh.fr/1/> У нас будет ещё много интересных тем.

А пока поставьте лайк этой заметке и посоветуйте Le Grand Est RH вашим знакомым.

Автор Валерий Климук

При использовании этой статьи прошу ссылаться на источник

#ТрудовоеЗаконодательство #РаботаВоФранции #УсловияТруда #LeGrandEstRH