Ваши трудовые права во Франции нарушаются. Что делать?

Иногда в ленте фейсбука встречаются жалобы недавно приехавших на плохие условия труда во Франции. Действительно, несмотря на высокую социальную защищённость и контроль за рынком труда со стороны государства, приходится слышать о случаях плохого обращения работодателей с сотрудниками. И если французы знают свои права, иммигранты часто оказываются один на один со своей проблемой. Вот несколько советов и разъяснений, которые могут вам пригодиться.

Прежде всего помните, что ваши отношения с работодателем регулируются рабочим контрактом, который создаёт взаимные обязательства. Несмотря на то, что контракт составлен администрацией предприятия, она не может записать в него всё, что ей заблагорассудится, поскольку контракт должен соответствовать французскому Трудовому Кодексу (Code du travail). Кроме того, Трудовой Кодекс накладывает на предприятие обязательства, которые могут быть не указаны в контракте, например недопустимость морального или сексуального преследования, обеспечение защиты физического и психического здоровья работника, уважение к личной жизни и ряд других. Следит за соответствием контрактов закону и соблюдением Трудового Кодекса Трудовая Инспекция (Inspection de Travail).

Созданная ещё в 1892 году Трудовая Инспекция, в 2009-ом была переименована в DIRECCTE, а после очередной реорганизации в 2021 в [DREETS](https://dreets.gouv.fr/) (les Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités). Наблюдает она, среди прочего, за условиями и продолжительностью работы, соблюдением условий защиты здоровья, установлением правил внутреннего распорядка, обеспечением права на профсоюзное представительство и т.д. У Трудовой Инспекции очень широкие полномочия - она может появиться на предприятии без предупреждения в любое время дня и ночи, затребовать у администрации рабочие контракты и бумаги, связанные с организацией труда, проверить личные документы всех присутствующих, провести их опрос и составить протокол о нарушениях. Без согласования с ней нельзя принять на работу несовершеннолетних и провести увольнение некоторых категорий сотрудников. Словом, это такая трудовая полиция, с которой предприятия не очень любят иметь дело, особенно те, кто знает, что у них не всё в порядке с организацией и условиями труда. Ответственность за нарушения может распространяться не только на предприятие, но и на директора лично. Что же касается санкций, они могут быть довольно суровыми.

Так что, если вы считаете, что ваш работодатель нарушает трудовое законодательство, подвергает опасности ваше здоровье или жизнь, оскорбляет, подвергает оскорблениям или сексуальным домогательствам, оказывает психологическое давление или иным образом ущемляет вас в ваших правах, вы можете смело обратиться в DREETS. Это можно сделать через представителя CSE (Comité social et économique) вашего предприятия, если он у вас есть, или напрямую – отделения DREETS есть в каждом департаменте Франции. На официальном [сайте](https://dreets.gouv.fr/) Инспекции легко найти её контакты. Если вы не уверены в вашем французском, попросите кого-нибудь вас сопровождать. Если же окажется, что ваш случай вне компетенций Трудовой Инспекции, вам подскажут куда обратиться.

Однако, прежде чем обращаться в Трудовую Инспекцию, попробуйте вначале поговорить с вашим патроном. Дайте понять, что вы знаете ваши права и готовы их отстаивать и в большинстве случаев этого будет достаточно. И ещё одно соображение. Очень часто трудовые конфликты у наших недавно приехавших соотечественников связаны с недостаточным владением языком и незнанием культурных особенностей. Порой, невинная, но неверно истолкованная фраза или взгляд провоцирует совершенно беспочвенную обиду или конфликт.

Если вам понравилась эта заметка и вы нашли её полезной, поставьте лайк и подпишитесь на обновления, они будут интересными

Валерий Климук.

При использовании статьи, прошу ссылаться на оригинал.