**Работа в воскресенье.**

**Что предусматривает трудовое законодательство Франции?**

Воскресенье во Франции - законный день отдыха. Однако, в ряде случаев, обусловленных общественной или производственной необходимостью, работа в воскресенье может быть обязательной или факультативной, в зависимости от отрасли или типа предприятия. При этом, особые положения действуют в Эльзасе-Мозеле, где работа в воскресенье регулируется исключительно постановлениями префекта или мэра.

Существует распространённое мнение, что по закону воскресная работа должна оплачиваться по двойной ставке. К сожалению, это неверно. В большинстве случаев закон не обязывает работодателя дополнительно оплачивать такую работу, будь она регулярной или случайной. Однако, ваш трудовой контракт или секторальное соглашение (договор между менеджментом и профсоюзами вашей отрасли) могут предусматривать дополнительную оплату или дополнительный отдых. Помните об этом, когда подписываете ваш трудовой контракт.

Разберём несколько ситуаций, отдельно предусмотренных трудовым Кодексом. Работа в воскресенье более всего распространена в секторе розничной торговли, а именно в некоторых супермаркетах, магазинах мебели и стройматериалов, садовых центрах, булочных, цветочных магазинах, а также, в ресторанном и отельном бизнесах и прочих заведениях. В данном обзоре речь идёт только об условиях работы в частном секторе Франции, поскольку государственный регулируется отдельно.

**Итак, если вы работаете в** **небольшом заведении розничной торговли,** производящем продукты на месте (хлеб, выпечку, мороженное и т. д.), вы не можете отказаться от работы в воскресенье и дополнительный отдых вам не положен. Однако, и то и другое может предусматриваться секторальным соглашением или вашим рабочим контрактом.

**Если вы работаете в продовольственном магазине самообслуживания** (супер- или гипермаркете), площадью более 400 м2, расположенном обычно на периферии населённого пункта, вы не можете отказаться от работы в воскресенье утром до 13 часов (после 13:00 такие магазины закрыты).

Если же такой магазин находится в туристической зоне (zone touristique (ZT)), международной туристической зоне (zone touristique internationale (ZTI)), торговых зоне (zone commerciale (ZC)) или на вокзале с существенным количеством пассажиров, вы не можете отказаться от работы в воскресенье, однако после 13:00 включаются особые правила организации и оплаты труда, в частности, доплата должна составлять не менее 30% от базовой ставки и должен предоставляться дополнительный день отпуска.

**Если вы работаете в обычном продовольственном магазине** или, скажем в мясной или сырной лавке площадью менее 400 м2, вы не можете отказаться от работы в воскресенье утром до 13 часов и дополнительный отдых вам не положен. Однако, и то и другое может предусматриваться секторальным соглашением или вашим рабочим контрактом.

Если такой магазин находится в ZT, ZTI, ZC или на вокзале с существенным количеством пассажиров, вы не можете отказаться от работы в воскресенье и после 13:00. При этом, ваш патрон не обязан вам доплачивать или предоставлять выходной. Однако, и то и другое может предусматриваться секторальным соглашением или вашим рабочим контрактом.

**Если вы работаете в отеле, кафе или ресторане**, вы не можете отказаться от работы в воскресенье и дополнительный отдых вам не положен. Однако, и то и другое может предусматриваться секторальным соглашением или вашим рабочим контрактом.

**Если вы работаете в не продовольственном магазине**, работа в воскресенье возможна в следующих случаях:

- если работа вашего предприятия необходима для общественного блага или для нормального существования заведения (касается магазинов по продаже мебели, стройматериалов, цветочных магазинов). В этом случае вы не можете отказаться от работы в воскресенье и дополнительный отдых вам не положен. Однако, и то и другое может предусматриваться секторальным соглашением или вашим рабочим контрактом.

- если заведение расположено в ZT, ZTI, ZC или на вокзале с существенным количеством пассажиров, вы можете отказаться от работы в воскресенье и ваш отказ ни в коем случае не может быть основанием для увольнения или дискриминации. Более того, ваше согласие на такую работу должно быть оформлено в письменном виде. Впоследствии, если вы передумали, вы имеете право отказаться от своего решения или согласиться на работу 1 или 2 воскресенья в месяц, по своему желанию. Работа в этом случае должна оплачиваться по повышенной ставке, а размер доплаты оговаривается в коллективном соглашении или в контракте. Также, вы можете обсуждать с патроном дополнительные преимущества, например оплату няни для ребёнка, расходы на дорогу и пр.

- по решению префекта, которое может касаться всех или нескольких предприятий одного профиля в данной географической зоне

- или мэра, который тоже может издавать решения о работе в воскресенье. Общее количество таких дней в году не должно превышать 12, а их расписание должно быть опубликовано не поздней 31 декабря предыдущего года. Как и в случае с ZT, ZTI и ZC, вследствие решения властей о воскресной работе, никто не может заставить человека работать в воскресенье вопреки его воле и так же для этого требуется его письменное согласие. Доплата к базовой ставке зарплаты в этом случае должна составлять не менее 100%, иначе говоря, такие рабочие дни оплачиваются вдвойне. К тому же, должен предоставляться дополнительный день отпуска.

Для всех вышеописанных случаев, существуют отдельные правила относительно работников моложе 18 лет. Они могут работать в воскресенье только в том случае, если являются учениками-подмастерьями (apprenti) и только в определённых секторах, а именно: в отелях, ресторанах, табачных лавках, булочных-кондитерских, мясных, рыбных и сырных лавках, цветочных магазинах и садовых центрах.

**Если вы работаете в другом секторе**, работа в воскресенье возможна, если работа вашего предприятия необходима для общественного блага или для нормального существования заведения. Имеются в виду следующие типы предприятий:

- учреждения здравоохранения, такие как клиники, заведения талассотерапии, бальнеотерапии…

- спортивные, культурные и развлекательные учреждения: театры, музеи, выставки, казино, парки развлечений, спортзалы…

- средства массовой информации

Условия дополнительной оплаты и отдыха в этих случаях предусматриваются секторальным соглашением или вашим рабочим контрактом.

И последнее. Если вы не нашли в этой статье ваш случай (поскольку трудно охватить все возможные ситуации), не стесняйтесь задать прямой вопрос об организации работы в воскресенье вашему патрону. Если же вы ему не доверяете или не до конца понимаете, можете обратиться за разъяснениями в трудовую инспекцию. Но, конечно, самым правильным будет уточнить все ваши права до подписания рабочего контракта. И самое важное, в какой бы сфере вы не работали, помните, что желающих выйти в выходные всегда не много. Это даёт вам дополнительные преимущества для переговоров с патроном.

Если вам понравилась эта заметка и вы нашли её полезной, поставьте, пожалуйста, лайк и подпишитесь на обновления страницы @legrandestrh, они будут интересными. В следующей статье речь пойдёт о длительности рабочего дня и рабочей недели во Франции.

Источник <https://www.service-public.fr/>

Прочесть другие интересные статьи вы можете на сайте <https://www.legrandestrh.fr/>

Автор Валерий Климук.

При использовании статьи, прошу ссылаться на оригинал.

#работавофранции #найтиработу