Как искать и найти работу во Франции

После переезда и хлопот по обустройству во Франции, одна из наших первых задач – найти работу. Связано это с немалым стрессом, поскольку страна чужая, всё пугающе и непривычно, а главное, наш французский пока не соответствует уровню, необходимому в нашей профессии. Однако, при наличии известного упорства и соблюдении некоторых несложных правил, эта проблема решаема. Как человек, приехавший во Францию без языка и, однако, нашедший не одну работу, я хочу поделиться несколькими советами, следуя которым вы сможете шаг за шагом прийти к подписанию вашего рабочего контракта.

Шаг 1: проанализируйте и поймите свои сильные стороны.

Прежде чем приступить к поискам, уделите время тому, чтобы выделить свои практические навыки и сильные стороны. Навыки (compétences) — это первое, что ищут в вашем резюме французские рекрутеры. Независимо от того, кем и когда вы работали в своей стране, каждый опыт имеет значение. Даже тот, что вы получили, подрабатывая студентом на овощебазе. Очень важны и ваши персональные качества, такие как гибкость и способность к адаптации. Не стесняйтесь подчеркивать их в своем резюме.

Шаг 2: определите, что вам действительно интересно.

Это бывает очень непросто, особенно, когда работа нужна срочно, и вы готовы взяться за что угодно ради скорого дохода. И всё же, старайтесь искать в сфере вам знакомой и интересной лично вам. Так бывает, что когда-то вы получили хорошую профессию и мечтали сделать в ней карьеру, но обстоятельства заставили вас работать на стройке или торговать на рынке. Есть ли смысл продолжать нелюбимое дело? Возможно, сегодня вам представляется шанс всё изменить и вернуться к тому, к чему всю жизнь тянуло и в чём вы можете добиться успеха. Если же у вас уже есть любимая профессия, но без языка нет шансов, постарайтесь найти что-то близкое, чтобы со временем повысить свой статус. Скажем, если вы инженер, найдите работу техника и через несколько лет у вас будет шанс вырасти до инженера.

Шаг 3: учите французский, но будьте уверены в себе и не комплексуйте.

Владение французским языком необходимо, но ваш уровень, каким бы он ни был, не помешает найти работу на первое время. Франция – открытая страна, принимающая иностранцев, и французы привыкли иметь в своём окружении людей, плохо понимающих их язык. В конце концов, разобраться в служебных обязанностях не та уж и трудно. Не стесняйтесь делать ошибки и дайте понять, что вы готовы учиться и совершенствовать свой французский каждый день. Однако же, отнеситесь серьёзно к изучению языка, иначе серьёзной карьеры вам не сделать.

Шаг 4: персонализируйте своё резюме и мотивационное письмо.

Адаптируйте свое мотивационное письмо к каждой вакансии, на которую претендуете. Возможно, стоит поменять акценты и в вашем резюме. Это занимает много времени, но того стоит. Найдите информацию о компании и подчеркните свой интерес именно к этой работе, поверьте это подкупает и не останется незамеченным. Помните, что эти два документа призваны выделить именно ваш профиль из десятков или сотен других за те полминуты, что рекрутер бегло пробегает их глазами. Работая над письмом не пользуйтесь Гугл переводчиком, он делает слишком много ошибок! Если в вашем окружении нет французов, готовых помочь, переводите с помощью Deepl Traduction или Chat GPT.Советы по составлению резюме и мотивационного письма на русском вы найдете на сайте [legrandestrh.fr](https://www.legrandestrh.fr/3/).

Шаг 5: сделайте поиски работы своей работой.

Выделите ежедневно несколько часов на поиски работы и не отступайте от графика. Просмотр объявлений и адаптация мотивационного письма занимают много времени. К тому же, это неплохое упражнение во французском. Ищите работодателей на сайте France Travail (бывший Pôle Emploi), а затем переходите на платформы рекрутеров. Изучите такие ресурсы, как Indeed, Hello Work, и Linkedin. Используйте активно ваши социальные сети— это прекрасный инструмент. Смело вступайте в профессиональные группы и не бойтесь отправлять запросы на информацию профессионалам. Посещайте местные ярмарки профессий и прочие мероприятия такого рода. Они проходят во всех департаментах несколько раз в год. Помните, что, если предприятие тратится на стенд на выставке, это потому, что ему очень нужны работники! Воспользуйтесь этим. Смело подходите и задавайте вопросы. Вы удивитесь, как много возможностей может появиться в результате короткого разговора. Ну и, конечно, сообщите о ваших поисках всем знакомым французам. Наверняка кто-нибудь знает кого-нибудь, кому нужны мотивированные работники.

Теперь, несколько общих рекомендаций. Узнайте у France Travail (бывший Pole Emploi), есть ли у вас право на обучение и, если это так, воспользуйтесь им. Кроме нужной профессии или повышения квалификации, это даст вам и опыт общения в профессиональной среде. Кроме того, France Travail располагает и другими инструментами, такими, например, как стажировки, о которых по разным причинам ваш ассистент (conseiller) может вам не рассказать. Поэтому найдите среди ваших друзей того, кто знаком с работой французской администрации и возьмите его с собой на рандеву. Правильно заданный вопрос повышает шанс на полезный ответ.

Есть и ещё один путь. Если вы уверены в ваших профессиональных качествах и проблема только в недостаточном французском, обратитесь в рекрутинговое агентство, например, Le grand Est RH, специализирующееся на подборе иностранного персонала. Мы понимаем с какими трудностями вы сталкиваетесь и говорим с вами на одном языке. Посетите наш сайт и следите за обновлениями страницы legrandestrh чтобы узнать больше.

И самое последнее. Всё сказанное в этой заметке не имеет смысла если у вас нет настоящего желания работать. И наоборот, вы обязательно найдёте хорошее место если это вам действительно необходимо. Мотивация – ключ к успеху. Удачи вам в поиске работы во Франции!

Если вам понравилась эта заметка и вы нашли её полезной, поставьте лайк и подпишитесь на обновления, они будут интересными

Валерий Климук.

При использовании статьи, прошу ссылаться на оригинал.